




Nachhaltigkeitsbericht

SPECTRA für 2025
MARKTFORSCHUNG

Linz, März 2026

Qualität aus Überzeugung

Nachhaltigkeit bei Spectra

 **Nachhaltigkeit** ist für uns mehr als nur ein Trend –
Sie ist ein zentraler Bestandteil unserer
Unternehmensstrategie

Als Dienstleistungsunternehmen und mittelständisches Unternehmen tragen wir **Verantwortung** für...



Unsere
Umwelt




Unsere
Mitarbeitenden



und die
Gesellschaft

Wir setzen auf nachhaltige Prozesse, ressourcenschonendes Arbeiten und faire Partnerschaften.

 Unser **Ziel** ist es, wirtschaftlichen Erfolg mit
Ökologischer und sozialer Verantwortung
zu verbinden.

Dabei legen wir besonderen Wert auf...

- ❖ Energieeffizienz
- ❖ digitale Lösungen zur Reduktion des Ressourcenverbrauchs, sowie
- ❖ eine Unternehmenskultur, die **Vielfalt, Chancengleichheit** und **Weiterbildung** fördert.

In diesem Bericht zeigen wir, wie wir Nachhaltigkeit in unseren Arbeitsalltag integrieren, welche Fortschritte wir bereits erzielt haben und welche Ziele wir uns für die Zukunft setzen.

Wir laden Sie ein, gemeinsam mit uns eine nachhaltige Zukunft zu gestalten!

Verpflichtung und Zertifizierung



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Spectra verpflichtet sich, die absoluten **Scope 1** - und **Scope 2 – THG-Emissionen** bis **2029** um **37,8%** zu reduzieren, ausgehend von einem Basisjahr 2023, und seine **Scope 3 – Emission** zu messen und zu reduzieren.

Spectra **zertifizierte** sich erstmals **2025** bei **ecovadis** und erzielte auf Anhieb die Bronze Medaille.

BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

MAY 2025

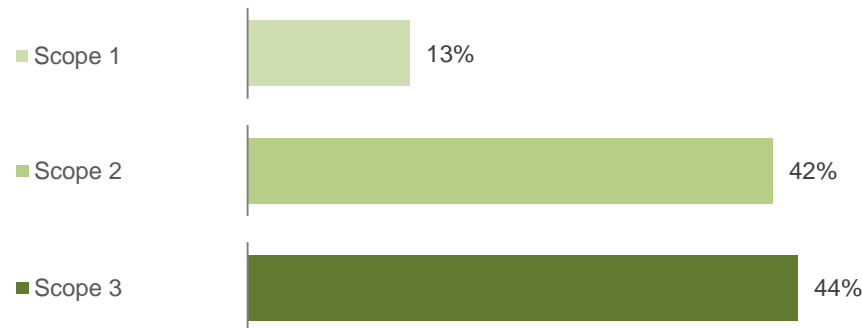
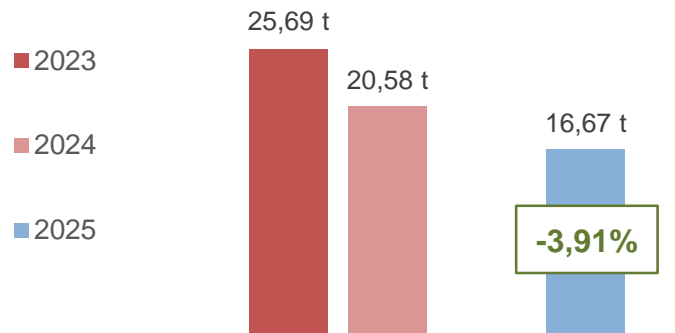
Nachhaltigkeit bei Spectra



Gesamt Scope 1-3 – CO₂ Fußabdruck

❖ 0,63 t CO₂e je VZÄ | 3,8 t CO₂e je Mio. € Umsatz

Reduktion von **Co2-Emission** von

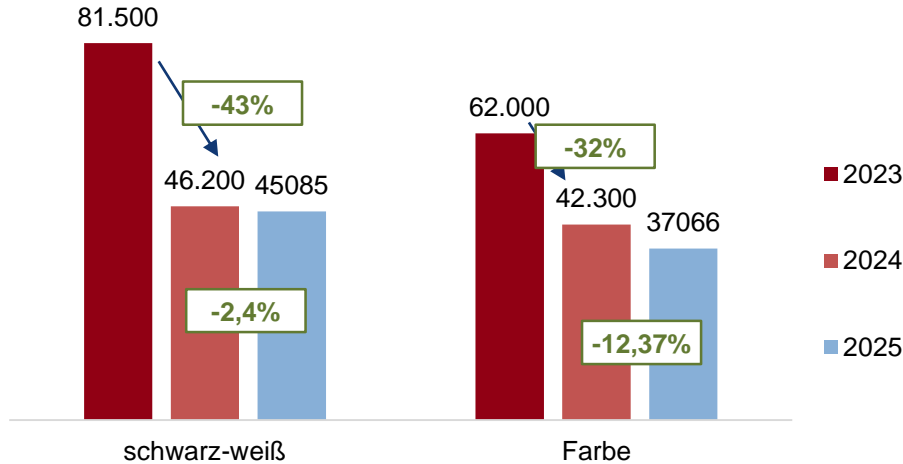


Wir nutzen **Ökostrom Loyal**
(**81,90%** Wasserkraft; **18,10%** andere erneuerbare
Energieträger)



Nachhaltigkeit bei Spectra

Ein zentraler Aspekt der Nachhaltigkeit beinhaltet den sorgsamen **Umgang mit Ressourcen**.



Bei **Spectra** zeigt sich ein positiver Effekt mit Blick auf unsere **Druckvolumina**.

Im Jahr **2024** konnten wir durch die Umstellung interner Prozesse das Gesamtdruckvolumen um **38,33%** senken.

Im Jahr 2025 war eine Senkung um weitere **7%** möglich.



Freitag ist Homeoffice für alle Mitarbeiter. Damit werden **48.000 km** Weg zum Arbeitsplatz eingespart.



Dienstreisen erfolgen mit den **ÖBB**.
Nur in **genehmigten und notwendigen**
Ausnahmefällen wird hiervon **abgewichen**.



Anreise zur Arbeit

43% unserer Mitarbeiter kommen **ohne Auto** ins Büro.

Beschaffungsrichtlinien bei Spectra

Unsere **Beschaffungspolitik** verfolgt das Ziel, **qualitativ hochwertige Produkte** zu wirtschaftlich **sinnvollen Preisen** zu beziehen, ohne dabei ökologische und soziale Aspekte aus den Augen zu verlieren.

Eine Beachtung von **Nachhaltigkeitskriterien** und der Einbezug **regionaler Anbieter** unterstützen nicht nur die lokale Wirtschaft, sondern tragen auch zur Reduktion von Transportwegen und damit verbundenen CO₂-Emissionen bei.

Diese Richtlinien sollen sicherstellen, dass bei gleichen wirtschaftlichen Bedingungen:



Die **regionale Wirtschaft** gefördert wird, indem bevorzugt Anbieter aus der näheren Umgebung gewählt werden.



Nachhaltige Produkte ausgewählt werden, die ökologischen und sozialen Standards entsprechen.



Transparenz im gesamten Beschaffungsprozess gewährleistet wird.



Partnerschaften zu regionalen Händlern aufgebaut und gepflegt werden.



Ressourcen geschont und der ökologische Fußabdruck des Unternehmens minimiert wird.

Nachhaltigkeit bei Spectra



Bei **30** fixen Mitarbeitern beträgt die Frauenquote **66%**



BGF Zertifizierung

Spectra wurde **2024** zum dritten Mal mit dem **Gütesiegel** „Betriebliche Gesundheitsförderung“ ausgezeichnet



Einmal wöchentlich finden sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zusammen zu einer **Bewegungseinheit** ein. **(MbM)**



Die Geschäftsführung ist seit 2023 **paritätisch besetzt**.

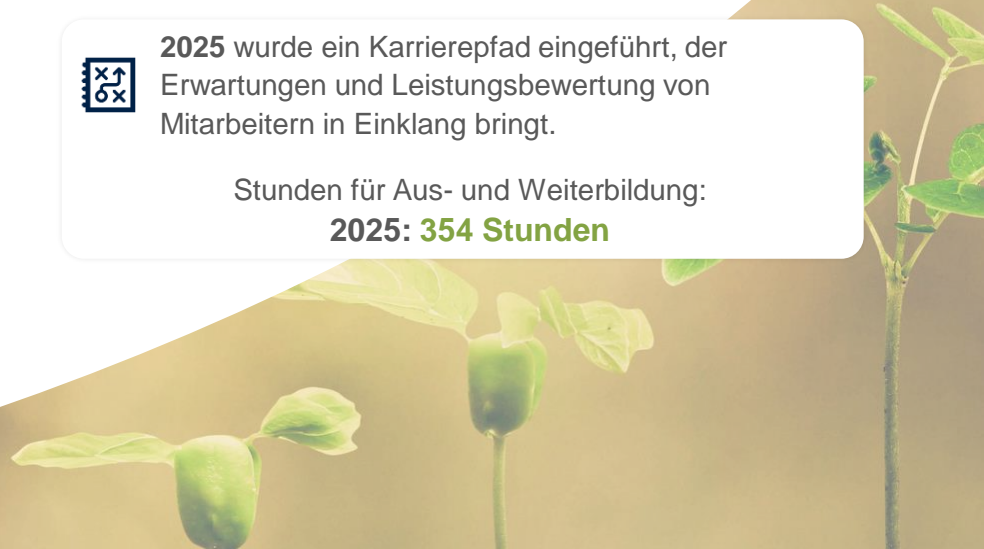


Der Anteil der Mitarbeiter **über 50 Jahren** liegt bei **53%**



2025 wurde ein Karrierepfad eingeführt, der Erwartungen und Leistungsbewertung von Mitarbeitern in Einklang bringt.

Stunden für Aus- und Weiterbildung:
2025: 354 Stunden



Antidiskriminierungsrichtlinien bei Spectra

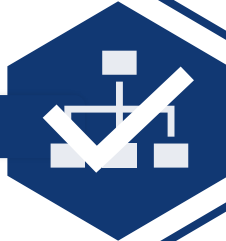
0% Toleranz für Diskriminierung jeglicher Art

Diskriminierung wird bei Spectra verachtet und findet in unserer Unternehmenskultur keinerlei Duldung.



Vorbildfunktion

Führungskräfte nehmen dabei eine Vorbildfunktion ein und tragen eine besondere Verantwortung, die im täglichen Geschäftsablauf gelebten Werte auch aktiv zu vermitteln.



Gleichstellung und Respekt

Gleichstellung und Respekt bilden die Basis unseres Miteinanders.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unabhängig von

- ❖ Geschlecht
 - ❖ Betreuung und Pflege
 - ❖ Ethnischer Zugehörigkeit
 - ❖ Alter
 - ❖ Sexueller Orientierung
 - ❖ Behinderung oder
 - ❖ Religion bzw. Weltanschauung,
- sollen in einer Arbeitsumgebung tätig sein, in der Chancengleichheit und gegenseitiger Respekt selbstverständlich sind.

