

# Nachhaltigkeitsbericht Spectra für 2024

Linz, Februar 2025

**SPECTRA**  
MARKTFORSCHUNG

*Qualität aus Überzeugung*

Spectra Marktforschungsgesellschaft mbH.  
Brucknerstraße 3-5/4, 4020 Linz  
Telefon: 0732 6901-0, Fax: 0732 6901-4  
E-Mail: [office@spectra.at](mailto:office@spectra.at), [www.spectra.at](http://www.spectra.at)

# Nachhaltigkeit bei Spectra

- Nachhaltigkeit ist für uns bei Spectra mehr als ein Trend – sie ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie.
- Als Dienstleistungsunternehmen und mittelständisches Unternehmen tragen wir Verantwortung für unsere Umwelt, unsere Mitarbeitenden und die Gesellschaft. Wir setzen auf nachhaltige Prozesse, ressourcenschonendes Arbeiten und faire Partnerschaften.
- Unser Ziel ist es, wirtschaftlichen Erfolg mit ökologischer und sozialer Verantwortung zu verbinden. Dabei legen wir besonderen Wert auf Energieeffizienz, digitale Lösungen zur Reduktion des Ressourcenverbrauchs sowie eine Unternehmenskultur, die Vielfalt, Chancengleichheit und Weiterbildung fördert.
- In diesem Bericht zeigen wir, wie wir Nachhaltigkeit in unseren Arbeitsalltag integrieren, welche Fortschritte wir bereits erzielt haben und welche Ziele wir uns für die Zukunft setzen. Wir laden Sie ein, gemeinsam mit uns eine nachhaltige Zukunft zu gestalten!

# Nachhaltigkeit bei Spectra



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Spectra verpflichtet sich, die absoluten Scope-1- und Scope-2-**THG-Emissionen** bis 2029 um 37,8 % zu reduzieren, ausgehend von einem Basisjahr 2023, und seine Scope-3-Emissionen zu messen und zu reduzieren.

**Reduktion von Co2-Emission** von  
25,69 Tonnen (2023) auf  
20,58 Tonnen (2024)  
= **-20%**



Wir nutzen  
**Ökostrom Loyal**  
(81,90% Wasserkraft;  
18,10% andere erneuer-  
bare Energieträger).

**Fernwärme:**  
29,61 erneuerbare  
Energie; 23,12%  
Abwärme; 43,81% KWK;  
3,46% fossil

**Dienstreisen** erfolgen mit der **ÖBB**.  
Nur in genehmigten und notwendigen  
Ausnahmefällen wird hiervon  
abgewichen.

**Freitag ist Homeoffice** für  
alle Mitarbeiter. Damit wer-  
den 48.000 Kilometer Weg  
zum Arbeitsplatz eingespart.



**Postabholung**  
seit 2024 nur noch  
einmal pro Woche

# Nachhaltigkeit bei Spectra

Bei **30** fixen Mitarbeitern beträgt die **Frauenquote 66%**



Die Geschäftsführung ist seit 2023 **paritätisch besetzt**.

Der Anteil der **Mitarbeiter über 50 Jahren** liegt bei **53%**

**Krankenstand** durchschnittlich  
2023 Tage: 134  
2024 Tage: 77\*



## BGF Zertifizierung

Spectra wurde 2024 zum dritten Mal mit dem Gütesiegel Betriebliche Gesundheitsförderung ausgezeichnet.



\* Ohne Langzeitfälle

**2025** wird ein Karrierepfad eingeführt, der Erwartungen und Leistungsbewertung von Mitarbeitern in Einklang bringt.



Stunden für Aus- und Weiterbildung:  
**2024: 336 Stunden**

## # gedruckte Seiten

2023: 143.500  
2024: 88.500  
= **-38%**